

**ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONELİNİN 2547  
SAYILI YÜKSEK ÖĞRETİM KANUNU'NUN 39. MADDESİ UYARINCA YURTIÇİ  
VE YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu usul ve esasların amacı; Abant İzzet Baysal Üniversitesi öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında bilimsel, sanatsal ve görevin gerektirdiği toplantılara katılmak, inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üzere yapılacak görevlendirmelerde uygulanacak kriterler ve yapılacak ödemeleri düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu usul ve esaslar Abant İzzet Baysal Üniversitesi tam zamanlı öğretim elemanları ile sözleşmeli statüde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri ile ilgili işlemlerinde uyulacak esasları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu usul ve esaslar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile "07/11/1983 tarih ve 18214 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik" hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Kısa Süreli Görevlendirmeler**

**İzin ve onay**

**MADDE 4-** (1) Öğretim elemanlarının kurumlarından yolluk almaksızın yurtiçinde ve dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara katılmalarına, araştırma ve inceleme gezileri yapmalarına, araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde bulunmalarına, bir haftaya kadar dekan, enstitü ve yüksekokul müdürleri, onbeş güne kadar rektör izin verebilir. Bu şekilde onbeş günü aşan veya yolluk verilmesini gerektiren veya araştırma ve incelemenin gerektirdiği masrafların üniversite ile buna bağlı birimlerin bütçesinden veya döner sermaye gelirlerinden ödenmesi icabeden durumlarda, ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı gereklidir.

**Başvuru şartları**

**MADDE 5-** (1) Kısa süreli görevlendirme talebini içeren başvuru formuna görevlendirme yer ve tarihini gösteren davet mektubu eklenir. Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerin yapılabilmesi için eğitim ve öğretim programlarının aksatılmayacağına ilgili başvuru formunda onaylanması gerekir. Başvurunun görevlendirme başlangıç tarihinden:

- a) Yolluksuz ve yevmiyesiz görevlendirmelerde en az 7 gün,
- b) Yolluklu ve yevmiyeli veya talep edilen izin süresi 15 günün üzerinde olan görevlendirmelerde en az 15 gün önce görev yapılan birime (Dekanlık-Enstitü-Yüksekokul) başvurulması gerekir.
- c) Rektörlükten izin alınması gereken tüm görevlendirmelerde ilgili yazının görevlendirme başlangıç tarihinden en az 7 gün önce ilgili birim (Dekanlık-Enstitü-Yüksekokul) tarafından Rektörlüğe ulaştırılması gerekmektedir.
- d) Yönetim Kurulu olmayan birimlerde görevlendirmeden 15 gün önce,

### **Katılım**

**MADDE 6- (1) İzleyici/dinleyici olarak iştirak edilecek toplantılar:** Öğretim elemanları öğrenime devam edilirken, bağlı bulunduğu yükseköğretim kurumları dışındaki yurtiçi ve yurtdışı dâhil en fazla 3 toplantıya izleyici/dinleyici olarak katılabilirler ve bir eğitim öğretim dönemi içinde toplamda 15 günü geçmemek üzere görevlendirilebilirler. İzleyici/dinleyici olarak katılan toplantılar için yolluk ve yevmiye ödemesi yapılmaz.

**2) Görevli olarak iştirak edilecek toplantılar:** Öğretim elemanları öğrenime devam edilirken, bağlı bulunduğu yükseköğretim kurumları dışındaki en fazla 6 toplantıya görevli (konuşma, bildiri, sözel veya poster sunumu, sanatsal çalışmalar, oturum başkanlığı vb.) olarak katılabilirler. Bu şekilde görevlendirmeler bir eğitim öğretim dönemi içinde toplamda 30 günü geçemez.

**3) Görevli ve izleyici/dinleyici olarak iştirak edilecek toplantılar:** Öğrenime devam edilirken yapılacak görevlendirmelerin süresi bir öğretim elemanı için bir eğitim öğretim dönemi içinde toplam 30 günü geçemez. Öğrenime ara verilen zamanlarda yapılacak görevlendirmelerde bu süre ve sayı kısıtlaması uygulanmaz.

### **Görevden ayrılış ve görevine başlangıç**

**MADDE 7-** (1) Görevlendirilen öğretim elemanı, görevlendirme kararı usulü dairesinde kendisine tebliğ edilmeden görev başından ayrılamaz.

**2)** Görevden ayrılış ve göreve başlama işlemleri görevlendirilenin bağlı bulunduğu birim tarafından yürütülür.

**3)** Bu usul ve esaslar kapsamında yapılan görevlendirmeler katılım belgesi veya raporlama yapılmak suretiyle belgelendirilir.

### **Yolluk-yevmiye ücretleri**

**MADDE 8-**(1) İlgili yönetim kurulunun teklifi, rektörlük makamının oluru ile bir eğitim-öğretim yılı içerisinde görevli olarak katılan en fazla 3 yurtiçi ve 2 yurtdışı toplantı için

üniversite bütçe imkânları uygun ise ödeme yapılabilir. Yurtdışı/Yurtiçi görevlendirmelerde görevlendirme süresine bakılmaksızın yapılan her bir görevlendirme için ödeme miktarı (yolluk, yevmiye ve konaklama vb. toplamı) ibraz edilen belge bedelinin üzerine çıkamaz ve aşağıdaki Tablo'da belirtilen miktarları aşamaz. Aşağıdaki tabloda belirtilmeyen ülkeler için yapılacak görevlendirmelerde o ülkenin bulunduğu bölge esas alınır

<b>Gidilecek yer</b>	<b>Azami ödeme miktarı (TL)</b>
<b>Yurtiçi Görevlendirmeler</b>	500
<b>Balkan Ülkeleri, Komşu Ülkeler ve KKTC</b> (Bulgaristan, Gürcistan, Irak, İran, Suriye, Yunanistan)	1000
<b>Avrupa Ülkeleri</b>	1500
<b>Orta Doğu, Afrika, Asya Ülkeleri ve Türk Cumhuriyetleri</b> (Afganistan, Bahreyn, Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Pakistan, Rusya, Suudi Arabistan, Umman, Ürdün, Yemen, Mısır, Fas, Tunus, Cezayir, Güney Afrika, Azerbaycan, Kırgızistan, Tacikistan, Türkmenistan, Özbekistan)	2000
<b>Asya-Pasifik Ülkeleri ve Kuzey, Orta ve Güney Amerika ülkeleri</b> (Avustralya, Çin Halk Cumhuriyeti, Hindistan, Endonezya, Filipinler, Güney Kore, Japonya, Malezya, Singapur, Tayland, Kanada, Amerika Birleşik Devletleri, Brezilya)	2500

Bir sonraki yıl için ödenecek yolluk, yevmiye ücretinin üst sınırı her yılın en geç Aralık ayı içinde Üniversitemiz Senatosu tarafından belirlenir. Senato tarafından yeni karar alınmazsa bir önceki yılın kararı uygulanır. Öğretim elemanı, her türlü görevlendirmeye ilgili başka kurum ve kuruluştan aldığı desteği Rektörlüğe bildirmek zorundadır. Sonradan ilave destek alındığı belirlenenlere yolluk ve yevmiye ödenmez, fazla ödeme yapılmış ise geri alınır.

2) Harcamalardan gündelik, ulaşım ve konaklama ile ilgili belgelerin aslı ödemeyi yapan harcama birimine verilir. Harcama belgeleri görevlendirilen öğretim elemanının adına düzenlenmiş olmalıdır. Bilimsel veya mesleki etkinlikler için her hangi bir katılım kayıt veya kurs ücreti ödenmez.

3) 39 uncu madde kapsamındaki yolluk yevmiye ödemelerinde öncelik sırası şu şekildedir:

- Zorunlu görevlendirmeler (resmi toplantılar, jüri görevlendirmeleri vb),
- Sözlü sunum gerektirecek bilimsel toplantılar ve sanatsal toplantılarda sergileme veya uygulama (Atölye, Çalıştay, Masterclass vb.)
- Poster sunumu gerektirecek bilimsel toplantılar,
- Zorunlu görevlendirmeler dışında yapılacak görevlendirmelerde, öğretim üyeleri arasında hakkaniyet gözetmek adına önceki yıl yapılan görevlendirmeler de dikkate alınır.

## **Muafiyet ve istisna**

**MADDE 9-** (1) Bilimsel araştırma projeleri kapsamında kongre, toplantı, sempozyum vs amacıyla yapılacak olan öğretim elemanı görevlendirmeleri de Madde 8'de geçen yolluk ve yevmiye hükümlerine tabidir. Ancak projenin gerçekleştirilmesi amacıyla yapılan görevlendirmeler yukarıdaki sayı ve süre kısıtlamalarından bağımsız olarak değerlendirilir. Bilimsel araştırma projeleri komisyonundan destek alınan her türlü proje ile ilgili ilave bir yolluk-yevmiye ödemesi yapılmaz.

2) Rektörlükçe resen yapılacak tüm görevlendirmeler ile başka akademik birimlerde ders anlatmak üzere yapılan, Doçentlik bilim sınavı için asil ya da yedek üye olarak yapılan ve lisans üstü çalışmalar için yapılan görevlendirmeler ve ÖYP kapsamındaki görevlendirmeler yukarıda bahsi geçen hükümlere tabi değildir.

3) Bolu il sınırları içerisinde bir günü aşmayan her toplantı için başvuru şartları 5 inci maddede belirtilen izin alma prosedürü uygulanır fakat bu toplantılar 6 ıncı maddenin 2 ve 3 üncü bentlerinde bahsi geçen sayı ve süre uygulamalarına dahil edilmez.

4) Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Sanayi Tezleri Programı ve Avrupa Birliği gibi proje kapsamında yapılan görevlendirmeler yukarıda belirtilen sayı ve süre kısıtlamalarına tabi değildir. Ancak, bu projeler kapsamında yapılan görevlendirmelerde ilave yolluk - yevmiye ödemesi yapılmaz.

5) Kamu kurum/kuruluşlarının veya diğer Yüksek Öğretim Kurumlarının davetlisi olarak yapılan görevlendirmeler ile Rektörlük makamı tarafından yapılan kurumun üst yöneticilerinin yönetim görevleri ile ilgili katılım gerektiren görevlendirmeler yukarıdaki hükümlere tabii değildir.

6) Mevlana ve Erasmus programları kapsamında yapılan görevlendirmeler yukarıda belirtilen sayı ve süre kısıtlamalara tabi değildir. Fakat bu kapsamında yapılan görevlendirmelerde ilave yolluk-yevmiye ödemesi yapılmaz.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Uzun Süreli Görevlendirmeler**

#### **Görevlendirme Şartları ve Süreler**

**MADDE 10-**(1) Üç ayı aşan görevlendirmeler uzun süreli görevlendirme sayılır. Uzun süreli görevlendirme yapılabilmesi için öğretim üyelerinin Üniversitede veya muhtelif üniversitelerde toplam olarak en az altı yıl çalışmış olması şartı aranır veya önceki uzun süreli yurtdışı görevlendirmeden sonra Üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren aylık ve yolluklarını üniversiteden alanlar için en az altı yıl, aylık ve yolluk almayacaklar için en az iki yıl geçmiş olması gerekir. Uzun süreli görevlendirmelerde görev yapılan birime (Dekanlık-Enstitü-Yüksekokul) en az 30 gün önce gerekli belgelerle birlikte başvurmaları gerekmektedir.

Yurtdışında görevlendirilen öğretim elemanlarına yurtdışı kuruluşlardan burs veya ücret sağlanmışsa görev yapacakları sürece bu elemanlar üniversite yönetim kurulu kararı ile aylıklı veya aylıksız izinli sayılabilirler. İlgili elemanların aylıklı veya aylıksız izinli sayılması, yabancı ülkede temin edilen burs veya ücretin geçimini sağlayıp sağlayamayacağı esas alınarak karara bağlanır. Öğretim üyelerinin aylıklı yurtdışı görevlendirilmeleri süresi bir yılı aşamaz. Bir yıl sonunda isteği üzerine gerekli görüldüğü takdirde bu süre aylıksız olarak bir yıla kadar uzatılabilir.

2) Kısmi statüde görev yapan profesör ve doçentler bilgi ve görgülerini artırmak ve bilimsel araştırma yapmak üzere kontenjanla yurtdışında çalışmalara katıldıklarında, masrafları devlet bütçesinden, döner sermayeden ve üniversitenin diğer gelir kaynaklarından ödenmez. Bunlara önce bir yıla kadar, gerekli görülüyorsa bir yıla kadar daha aylıksız izin verilebilir. Kısa süreli görevlendirmeden aylıkları dışında üniversite bütçe imkanlarından yararlanamazlar.

3) Süreli olarak tayin edilen öğretim görevlileri ve okutmanlar, yurtdışında ancak kısa süreli görevlendirilebilirler. Sürekli olarak tayin edilen öğretim görevlileri ve okutmanlar ise öğretim üyeleri gibi görevlendirilirler.

4) Araştırma görevlisi veya bu kadrolara atanmış öğretim elemanları üniversitede en az bir yıl görev yapmış olmak ve genel hükümlere göre mecburi hizmet yüklenmek şartıyla yurtdışında iki yıla kadar görevlendirilebilirler. Bunların görevleri beş yıla kadar uzatılabilir.

### **Görevlendirme Onayı**

**MADDE 11-** Uzun süreli görevlendirme ve görev süresinin uzatılması ilgili yönetim kurulunun önerisi Rektörün onayı ile karara bağlanır.

### **Faaliyet Raporu**

**MADDE 12-** Yurtdışında görevlendirilenler; kendilerine verilen onaylanmış çalışma programına göre düzenleyecekleri ayrıntılı faaliyet raporunu yurda dönmelerinden sonra bir aylık süre içinde bağlı buldukları birim aracılığı ile rektörlüğe vermekle yükümlüdürler.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Anlaşmalar gereği görevlendirme**

**MADDE 13-** Hükümetler arası kültür anlaşmalarına göre veya Üniversitelerin yurtdışı üniversitelerle yaptığı ve yükseköğretim kurulunca onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince yapılacak yurtdışı görevlendirmeler ve 2547 sayılı Kanunun ilgili diğer maddeleri uyarınca yapılacak yurtdışı görevlendirmeler bu usul ve esaslarda geçen sınırlamalara tabi değildir.

#### **Usul ve Esaslardan Önceki Görevlendirmeler**

**MADDE 14-** Bu usul ve esaslar yürürlüğe girmeden önce yapılan görevlendirmeler bu usul ve esaslara tabi değildir.

#### **Yürürlük**

**MADDE 15-** Bu Usul ve esaslar Abant İzzet Baysal Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 16-** Bu Usul ve Esasların hükümlerini Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü yürütür.

ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ  
AKADEMİK PERSONEL GÖREV TALEP FORMU

GÖREVLENDİRME TALEBİNDE BULUNAN ÖĞRETİM ELEMANININ

UNVANI	ADI SOYADI	TCKİMLİK NO
BİRİMİ	BÖLÜMÜ	ANABİLİM/ANASANAT DALI

GÖREVLENDİRMENİN

ADI/KONUSU			
GÖREVLENDİRME YERİ (YURTIÇI/YURTDIŞI)			
YER (ÜLKE VE ŞEHİR)			
TOPLANTIYI DÜZENLEYEN KURUM/KURULUŞ VB.			
TOPLANTI TARİHİ			
GÖREVLENDİRME BAŞLAMA, BİTİŞ TARİHİ VE GÜN SAYISI			
GÖREVLENDİRME TÜRÜ (KISA SÜRELİ/UZUN SÜRELİ)			
BİLDİRİ/SANATSAL ETKİNLİK (VAR/YOK)			
KATILMA NEDENİ			
DESTEK KAYNAĞI			
GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Yolluku-Yevmiyeli/Yolluksuz-Yevmiyesiz)			

MALİ YIL İÇİNDE YAPILAN GÖREVLENDİRME SAYISI	ÜLKE/ŞEHİR	DESTEK KAYNAĞI	MİKTARI
1-			
2-			
3-			
GÖREVLENDİRME TARİHLERİNDE DERSİM (VAR/YOK)			
DERSİN NASIL TELAFİ EDİLECEĞİ			
TELAFİ TARİHİ			
YERİNE VEKALET EDECEK KİŞİ			

Yukarıda ayrıntıları belirtilen görevlendirmenin yapılabilmesi için gereğini onaylarınıza saygılarımla arz ederim.

TALEP SAHİBİNİN			
UNVANI	ADI SOYADI	İMZA	TARİH

UYGUNDUR			
	UNVANI	ADI SOYADI	İMZA
ANABİLİM/ANASANAT DALI/ BÖLÜM BAŞKANI			
DEKAN/MÜDÜR			

**EKLER** (Bildiri özeti, toplantının/incelemenin başlama ve bitiş tarihlerini belirten ilan/gündem/davet mektubu/çalışma programı, bildirinin kabul edildiğine ilişkin belge, proje yürütücüsünün onayı (proje yürütücüsü kendisi değilse))