

DEVLET MEMURLARI EĞİTİMİ GENEL PLANI

GİRİŞ

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda; Devlet hizmetini yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet içi eğitime, bu kurum ve kuruluşların eğitim birimlerine ve eğitim faaliyetlerine ışık tutan ve yön veren hükümler yer almaktadır.

Bu hükümlerin ışığı altında; Türk Kamu İdaresinin koordinasyondan yoksun kurumların veya kişilerin değer yargılarına göre eğitime verdikleri öneme dayanan bir eğitim politikası yerine, kurumların her kademede hizmet gören personelinin, hizmet öncesi ve hizmet içinde bir bütün olarak koordineli bir şekilde yetiştirilmelerini sağlayıcı, yol ve yöntemlerini belirleyici genel bir plan çerçevesinde yürütülmesi sistemi kanunla kabul edilmiştir.

Türkiye'de kamu kesiminin personel ihtiyacının kaynağını öğretim kurumları teşkil etmektedir. Yukarıda da belirtildiği üzere, kamu kesiminin nitelikli eleman sağlayabilmesi, hizmet öncesi eğitim kurumlarının kamu ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte bir eğitim politikasına ve plana kavuşturulması ile mümkün olabilecektir.

Bu politika da ancak, öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşları arasındaki kopukluğun giderilmesi ile sağlanabilecektir.

Bu sebeple, Türk Kamu kesimindeki hizmet içi eğitim faaliyetlerinin, herşeyden önce hizmet öncesi bilgi ve beceri noksanlığını gidermek, yani genel yetişkinlik düzeyini yükseltmek amacıyla yapılması gerekmektedir. Bunun yanında kamu görevlerinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması ve bu görevlerin istenilen biçimde yerine getirilebilmesi ancak İyi planlanmış hizmet içi eğitim programları ile mümkün olabilecektir.

Nitekim, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurların hizmet içinde yetiştirilmelerinin esaslarını düzenlemekte ve bu faaliyetlerin bir genel plana bağlanmasını öngörmektedir. Böylece, kamu kesiminde hizmet içi eğitimin bir bütün olarak ele alınması ve bir sisteme kavuşturulması amaçlanmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşları personeline gerekli eğitimin verilmesi bir plana bağlanırken, standart düzen içerisinde kendilerine has ihtiyaçların karşılanması için kurumlara yeterli serbesti de tanınmaktadır.

Bir ülkede milli kalkınmanın başta gelen faktörlerinden biri, bu çabayı gerçekleştirecek olan yetişmiş insan gücüdür. Kalkınma Planlarının milli amaçlara göre uygulanması, ancak hizmetlerin mahiyetlerine uygun genel ve mesleki öğretim yapmış Devlet Personelinin görevleri ile ilgili sürekli eğitim görmesine bağlıdır.

Bu bakımdan kamu hizmetlerine eleman yetiştirilmesini ve personelin hizmet içinde yetiştirilmelerini kapsayan eğitim, milli kalkınmada ve kamu hizmetlerinin yurt gerçeklerine uygun bir ortamda yerine getirilmesinde son derece önemli bir rol oynamaktadır.

Devlet Memurları Kanunu, Türk kamu idaresinde çeşitli yönleriyle eğitimin, Bakanlar Kurulu Kararnamesiyle yürürlüğe konulacak bir plandaki yol ve yöntemler içinde uygulanmasını öngörmektedir.

Bu yönden plan, Kamu kurum ve kuruluşlarınca yerine getirilecek eğitim faaliyetleri için standart bir düzen ve koordinasyonu sağlama ve kurumların ortak bir anlayış içinde topluma

yararlı, yurt çıkarlarına uygun ve milli kalkınmamıza yardım edici bir ortamda ekonomik imkanlara da uyularak eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacını gütmektedir.

Ülke gerçekleri de gözönünde tutulmak kaydıyla hazırlanmış olan bu plan, kamu kurum ve kuruluşları personelinin tamamının, yapılan değişikliklere ve teknolojik değişmelere uyabilmeleri için ihtiyaç duyulan eğitimin süreklilik esasına göre, standart ve koordineli bir biçimde yürütülmesini temin içindir.

Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, anılan Kanunun amir hükümlerine uyularak yukarıda belirtilen hususların ışığı altında hazırlanmıştır.

BİRİNCİ KISIM

DEVLET MEMURLARI EĞİTİMİ GENEL PLANININ NİTELİĞİ, AMACI VE KAPSAMI

I — PLANIN NİTELİĞİ VE AMACI

Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı; eğitimin bütünlüğü ilkesi içinde, hizmet içi eğitime yön verici ilkeleri ve tedbirleri belirterek. Devlet kamu hizmeti görevlerinin bağlı olacağı eğitim faaliyetlerinin niteliğine, hizmet içi eğitim görececek personel gruplarına ve hizmet içi eğitim sorumluluklarının yürütülmesine ilişkin esasları düzenler.

II — PLANIN KAPSAMI

Plan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanun kapsamına giren kurum ve kuruluşlardaki personeli kapsar.

İKİNCİ KISIM

DEVLET MEMURLARININ YETİŞTİRİLMELERİNDE KURUMLARCA GÖZÖNÜNDE BULUNDURULACAK İLKELER VE USULLER

I — İLKELER

1. Hizmet öncesi öğretim ve eğitim veren yüksek öğretim kurumları, mesleki ve teknik okullar ile bu nitelikteki kursların ders programları, ülke ve kamu hizmetlerinin Başbakanlıkça tespit edilecek ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenir.
2. Personelin bir plan dahilinde hizmet içi eğitimden geçirilmeleri esastır
3. Personelin hizmet içi eğitimi kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları ile kalkınma plan ve programlarında öngörülen hedeflere göre gerçekleştirilir.
4. Personele, hizmet içi eğitimde kurum ve kuruluşu ile ilgili genel bilgi ve hizmetlerin yerine getirilmesinde yararlı olacak bilgi ve teknikler verilir, geçeri ve davranışlar kazandırılır.
5. Hizmet içi eğitim kariyerlerin geliştirilmesine yardım eder.

6. Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet içi eğitimi eğitimin sürekliliği esasına göre yürütürler.

7. Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet içi eğitim faaliyetlerini, bu planda yer alan ilkeler ve esaslar çerçevesinde önceden tespit edecekleri hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını gözönünde bulundurmak suretiyle, kendi yönetmelikleri çerçevesinde yıllık eğitim programlarına uygun olarak düzenler, yürütürler ve değerlendirirler.

8. Personele hizmet içi eğitimde çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşlarının Teşkilat, Personel ve Malzeme kadrolarında belirtilen görev yerlerine göre yeni teknikler de gözönünde tutulmak suretiyle bu görevlerin yerine getirilmesi için gereken niteliklerin kazandırılması esastır.

9. Kamu kurum ve kuruluşları, personeline, görevlerinin gerektirdiği bilgi, tecrübe ve becerileri kazandırmak üzere işbaşında uygulamalı eğitim de verebilirler.

10. Kamu kurum ve kuruluşları, belli dallarda kendi okullarında yapmakta oldukları öğretim ve eğitimi sadece kendi eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla değil, bu alanda diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da gözönünde bulundurmak suretiyle yaparlar.

Yukarıda belirtilen eğitim kurumlarının kapasiteleri kamu hizmetlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde düzenlenir.

11. Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet içi eğitime tabi tutulan personel eğitime kazandırılan niteliklere ve eğitime gönderilme amacına uygun görevlerde istihdam edilirler.

II — EĞİTİM FAALİYETLERİNDE KURUMLARCA İZLENECEK USULLER

Kamu kurum ve kuruluşlarına eleman yetiştirmek amacıyla Yurt içinde veya dışındaki eğitim kurumlarında eğitim göreceklere hizmete alınmadan önce göreceklere hizmet öncesi eğitim ve öğretim ile hizmetteki personelin hizmet içi eğitime tabi tutulurken gözönünde bulundurulacak usuller aşağıda gösterilmektedir.

A — HİZMET ÖNCESİ EĞİTİM

Hizmet öncesi eğitim Kurum ve kuruluşların eleman ihtiyaçlarını karşılamak üzere kendi bünyelerinde açtıkları okullarda okutulanlar ve genel öğretim kurumlarında okuyan öğrencilerle ilgili faaliyetlerin tümünü kapsar.

Kamu kurum ve kuruluşlarının mecburi hizmet karşılığı öğrenci okutup İhtisas yaptırabilme durumları ve mecburi hizmetlilerin memuriyete intikal şekilleri aşağıda belirtilmiştir.

1 — Yurt İçinde

a — Kamu Kurum ve Kuruluşlarının kendi bünyelerinde mesleki eğitim ve öğretim veren bir okul açabilmeleri için;

(1) Genel öğretim kurumlarında

(2) Diğer kurumların bünyesinde,

ilgili mesleki öğretimin dal veya bölümünün bulunmaması gerekir.

b — Kamu Kurum ve Kuruluşlarının öğretim kurumlarında öğrenci okutup ihtisas yaptırabilmeleri için; Kurumların kendi bünyelerindeki okullarda yetişen elemanların, kurumun ihtiyacını karşılayacak sayıda bulunmaması gerekir.

2 — Yurt Dışında

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurt Dışında (Dış kaynaklı çeşitli dallardaki karşılıksız burslar hariç) öğrenci okutup ihtisas yaptırabilmeleri için;

a — Yurt içinde yetiştirecek imkan ve kaynakların bulunmaması,

b — Yurt içindeki öğretim kurumlarının sayı itibarıyla ihtiyaca cevap verecek kapasitede bulunmaması durumlarının var olması gerekmektedir.

Kurumlar adına mecburi hizmet karşılığı burslu veya yatılı olarak okutulup ihtisas yaptırılanlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 224 üncü maddesinde belirtilen süre kadar tatiller dahil kendi meslekleri ile ilgili gösterilecek görevlerde çalışmakla yükümlüdürler.

Mecburi hizmetle yükümlü olanlar yeterlik ve yarışma sınavından geçirilmeksizin Devlet memurluğuna atanırlar.

B — HİZMET İÇİ EĞİTİM

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personelin görevleri ile ilgili bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla yaptırılan eğitime hizmet içi eğitim denir.

Hizmet içi eğitim konusunda, bu planda öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesi yönünden mesleklerin özellikleri ve nitelikleri gözönünde bulundurulmak suretiyle aşağıdaki eğitim türlerine yer verilecektir.

1 — Yurt İçinde

a — Aday Memurlukta

(1) Temel Eğitim

Bütün aday memurların, asli memur olabilmeleri için tabi tutuldukları, Devlet memurlarının ortak vasıfları ile ilgili hususları kapsayan eğitimidir.

Kamu Kurum ve Kuruluşları temel eğitim programlarında Atatürk İlkeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, İnkılap Tarihi ve Milli Güvenlik Bilgileri konularına yer vermek şartıyla Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelikte belirtilen diğer konulara yer verilir.

(2) Hazırlayıcı Eğitim

Bu eğitimde aday memurlara kadro ve görevleri dikkate alınarak Kurum ve Kuruluşun (Tanıtılması, Görevleri, Teşkilatı, ilgili Mevzuatı ve Diğer kurumlarla ilişkileri), Aday memurun görevi ile ilgili hususlar ve Kurum veya Kuruluşun uygun göreceği diğer hususlarla ilgili bilgilere yer verilir.

Temel eğitim ile hazırlayıcı eğitimin aynı kurumda yaptırılması kaydıyla, bu eğitim adayın kendi kurumundan yaptırılacağı gibi başka bir kurum veya kuruluşta veya kurumlar arası eğitim merkezlerinde de yaptırılabilir.

(3) Staj

Bu eğitim, aday memurlara hazırlayıcı eğitim döneminde verilen teorik bilgileri ve İşgal ettikleri kadro ve görevleri İle ilgili diğer bilgi ve işlemleri, kazandırılan becerileri uygulamak suretiyle tecrübe kazandırmaktır. Bu eğitim adayların kendi kurumlarında, başka kurumlarda veya kurumlar arası eğitim merkezlerinde de yaptırılabilir.

b — Asli Memurlukta

Personele verilecek çeşitli eğitimlerin, personelin bağlı olduğu kurum 'veya kuruluşta başka bir kurum veya kuruluşta kurumlararası eğitim merkezlerinde, yurt dışındaki ilgili kurum veya kuruluşlarda veya eğitim merkezlerinde verileceği hususunu ilgili kurumla Başbakanlık Devlet Personel Dairesi birlikte tespit eder.

1 — VERİMLİLİĞİ ARTIRMA EĞİTİMİ

a) Bilgi tazeleme eğitimi

Bu eğitimle, personelin mesleki bilgilerinin genel çizgileriyle hatırlatılması suretiyle mesleki bilgilerden daha geniş ölçüde ve oranda yararlanması amacı güdülür.

b) Değişikliklere intibak eğitimi (Yeniden Eğitim) : Bu eğitim, mevzuat, teknoloji, kullanılan araçlarda değişiklikler veya görev değişikliği meydana geldiği takdirde, ilgili personele bunların öncelikle iletilmesini ve bu değişikliklerin hizmete uygulanması amacını gütmektedir.

2 — ÜST GÖREV KADROLARINA HAZIRLAMA EĞİTİMİ

Personelin görevlerinde yükselmesi liyakat esasına bağlı olduğundan ve bir Üst görevi yapabilmesi daha üstün bir bilgi, deneyim, beceri ve tekniğe sahip olmayı gerektirdiğinden, bu eğitimle memurların yukarı görevlere hazırlanmaları sağlanır.

3 — ÜST KADEME YÖNETİCİLERİNİN YETİŞTİRİLMESİ

Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmeleri, bu konudaki mevzuat hükümlerine göre yapılır.

2 — Yurt dışında

Personele verilecek hizmet içi eğitimin, hizmetle ilgili hususlarının ancak yabancı memlekette sağlanma zorunluluğunun bulunması gerekir.

Bu konuyla ilgili eğitimin usul ve esasları 21/1/1974 tarih ve 7/7756 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yapılması gerekmektedir.

ÜÇÜNCÜ KISIM EĞİTİMDE ÖNCELİKLER

Personelin, eğitim yönetmeliklerinde öngörülen eğitimlere tabi tutulmaları esastır. Ancak, bütün personele verilebilecek tüm eğitim çeşitlerinin aynı anda uygulanması mümkün değildir. Bu sebeple, derhal eğitime tabi tutulması gereken personelin tespiti ile bunlara verilmesi zaruri olan eğitimlerin öncelikle uygulanması gerekir. Bundan sonra diğerlerinin uygulanmasına geçilir.

I — EĞİTİCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ

Kamu kurum ve kuruluşlarında eğitici personel olarak görevlendirileceklerin, yetiştirilmeleri, Devlet Personel Dairesinin koordinatörlüğünde, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü ve ilgili yüksek öğretim kurumlarınca düzenlenecek eğitimcilerin eğitimi programlarına, kurumların gönderecekleri elemanlarla sağlanır.

II — EĞİTİM YÖNETİCİLERİNİN YETİŞTİRİLMESİ

Kamu kurum ve kuruluşları eğitim yöneticileri ihtiyacını karşılamak üzere Devlet Personel Dairesinin koordinatörlüğünde, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü ve İlgili yüksek öğretim kurumları tarafından düzenlenecek eğitim yöneticilerinin yetiştirilmesine ilişkin eğitim programlarına yeteri kadar eleman katılmasını sağlarlar.

III — YÖNETİCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ

A — ÜST KADEME *YÖNETİCİLERİNİN* YETİŞTİRİLMESİ

Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmesi, bu konudaki mevzuat hükümlerine göre yapılır.

B — DİĞER YÖNETİCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ

Üst kademe yöneticilerinin dışındaki yöneticilerin yetiştirilmesinden kurumları sorumludur. Kamu kurum ve kuruluşları bu eğitimleri teşkilat kanunlarındaki hiyerarşik yapıya uygun olarak kademelendirmek suretiyle yaparlar. Faaliyetlerin planlaması ve uygulanmasında, kurumlara Devlet Personel Dairesi rehberlik eder, Öğretim Malzemesi, program geliştirilmesi ve eğitimcilerin temini gibi hususlarda Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü, diğer kurum ve kuruluşlar, üniversite ve yüksek okullar ile işbirliği yapılır.

Taşra Teşkilatında görevli diğer yöneticilerin yetiştirilmesinde, eğitim programlarının ilerde veya bölgelerde düzenlenmesi hususu gözönünde bulundurulur. Bukonudaki eğitim sorumluluğu kurumlarına veya kurumların yetkili taşra birimlerine aittir. Mahalli İdarelerdeki üst kademe yöneticileri dışında kalan diğer yöneticilerin yetiştirilmelerine ilişkin sorumluluk İçişleri Bakanlığına aittir.

Bu kademelendirme içinde hizmet İçi eğitimin sorumluluğu kurumların yıllık eğitim programları çerçevesinde, Kurumlarına veya kurumların yetkili taşra birimlerine verilebilir.

IV — MESLEKİ VE TEKNİK PERSONELİN EĞİTİMİ

Bu konuda yapılacak eğitimde esas sorumluluk kurumlarına aittir. Kurum ve kuruluşlar mesleki ve teknik alanlarda öğretim yapan kuruluşlarla işbirliği suretiyle eğitim programları düzenlerler ve uygularlar.

Eğitim programları, mesleki ve teknik personelin, kendi alanlarındaki gelişmeleri izleyebilmelerine İmkân kazandırmak ve görevlerini kurum veya kuruluşlarının hizmet gereklerine uygun şekilde yürütmelerini sağlamak amacıyla düzenlenir. Mesleki ve teknik personelin hizmet içinde yetiştirilmelerinde öğretim kurumlarında gördükleri eğitim gözönünde bulundurulur.

V —YÖNETİMİN ÇEŞİTLİ UZMANLIK ALANLARINDA GÖREVLENDİRİLECEK PERSONELİN YETİŞTİRİLMESİ

Personel, Eğitim, organizasyon ve metot, halkla ilişkiler, plânlama gibi çeşitli uzmanlık alanlarında kurum veya kuruluşların yetişmiş eleman ihtiyacını karşılamak üzere Devlet Personel Dairesinin işbirliği ile Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünce ve ilgili yüksek öğretim kurumlarınca eğitim programları düzenlenir. Kurum veya kuruluşların, bu alanlarda yönetici veya uzman olarak görevlendirecekleri personelden bu eğitim programlarını bitirmiş olanlara öncelik tanılır.

VI — BÜRO - DAKTİLOGRAFİ VE SEKRETERLİK HİZMETLERİ EĞİTİMİ

Büro, daktilografi ve sekreterlik hizmetlerine eleman yetiştirmek, mevcutların bilgi, tecrübe ve becerisini artırmak üzere kurum veya kuruluşlar eğitim programları düzenlerler.

DÖRDÜNCÜ KISIM EĞİTİM SORUMLULUĞU

I — EĞİTİM SORUMLULUĞUNUN SINIRLARI

Bu sorumluluk; Kurumların belirli sınıflardaki eleman ihtiyacını karşılamak üzere, hizmet öncesinde personel yetiştirmeyi,

Aday ve asıl bütün personelin hizmette yetiştirilmelerini sağlamak, verimliliklerini artırmak ve daha ileriki kadrolara hazırlamak amacıyla verilecek her türlü eğitimi kapsar.

II — EĞİTİM SORUMLULARI VE SORUMLULUKLARI

Kamu personelinin eğitiminden, Başbakanlık Devlet Personel Dairesi, Kurumların Personel Birimleri - Eğitim Birimleri, Kurumlararası eğitim merkezleri ve diğer eğitim kuruluşları sorumludurlar.

Her kurumun en üst kademe yöneticisi, kendi kurumundaki personelin yetiştirilmelerini, verimliliğini artırmayı ve daha ileriki görevlere hazırlanmalarını sağlamak amacıyla uygulanacak her türlü eğitimden sorumludur. Eğitim sorumluluğunun yerine getirilmesinde kurumların Personel Plân ve Yönetim Birimleri eğitim yöneticileri görevlidir.

Kurum veya kuruluşlardaki İlk kademe amirleri, gözetimleri altında hizmet gören personele, işlerini yaptıkları sırada kendi hizmet alanları içinde kısa sürelerle münferiden, gerektiğinde toplu olarak İhtiyaç duyulan eğitimi yaptırmakla görevlidirler.

A — BAŞBAKANLIK DEVLET PERSONEL DAİRESİ

Bu daire, genel olarak kamu hizmetlerindeki görevlerin gerektirdiği eğitim faaliyetleri ile ilgili esasları tespit, bu faaliyetleri koordine etme, denetleme ve danışmanlık hizmetlerini aşağıda belirtilen usulde yerine getirmekle görevlidir.

1. Eğitim Politikasının Tesbiti

a) Hangi kurumların hangi sınıflardaki eleman İhtiyaçlarını karşılamak üzere okul ve kurslar açabileceklerine ilişkin yönetmeliği, İlgili kurumların ve Devlet Planlama Teşkilatının

görüşlerini aldıktan sonra Milli Eğitim ve Maliye Bakanlıklarıyla, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile birlikte hazırlamak,

b) Kamu kurum ve kuruluşlarının yurt içinde ve yurt dışında hangi Öğretim dallarıyla öğrenci okutabileceklerini, bunların ayrılma ve seçilme usullerini, çalışmalarının izlenip denetlenmesini, çıkarılma veya geri çağırılma usullerini tespit edecek yönetmeliği, ilgili kurumların ve Devlet Plânlama Teşkilatının, görüşleri alındıktan sonra Milli Eğitim ve Maliye Bakanlıkları ve Yüksek öğretim Kurulu Başkanlığıyla birlikte hazırlamak,

c) Kurum ve kuruluşlara aday memur olarak atananların adaylık devresi içerisinde tabi tutulacakları eğitimin yapılış şekli, devreleri, programların belirlenmesi, değerlendirilmesi, denetlenmesi ve başarının tespitine ilişkin esasları belirleyen yönetmeliği hazırlamak,

d) Kamu kurum ve kuruluşlarının, kurumlararası eğitim merkezlerinden hizmet özelliklerine ve personelin sayı ve niteliğine göre yararlanmalarını koordine etmek,

e) üst kademe yöneticilik eğitimine tabi tutulacakları kurum ve kuruluşların bildireceği adaylar arasından tespit etmek,

f) Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünce hazırlanacak olan üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesine ilişkin eğitim programlarındaki ilke ve bu programlara dahil edilmesi gereken konuları belirlemek,

g) Üst kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmelerine ilişkin eğitim programlarının genel değerlendirilmesini Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü ile birlikte yapmak,

h) Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan (Karşılıksız burs alanlar hariç) yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gönderilecek Devlet memurları hakkındaki yönetmelik çerçevesinde İşlemleri yürütmek.

ı) Personelin yetiştirilmelerine ilişkin esasları belirtecek olan «Hizmet İçi Eğitim Yönetmelikleri» ni ilgili kurum veya kuruluşlarla birlikte hazırlamak.

i) Kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim İhtiyaçlarını karşılamak üzere Kurumlararası eğitim merkezleri kurulması için Bakanlar Kuruluna teklifte bulunmak.

k) Kurumlararası eğitim merkezlerinin yönetim ve İşleyişine ilişkin yönetmeliği hazırlayıp, Bakanlar Kuruluna sunmak.

2 — Eğitim Faaliyetlerinin Koordinasyonu

a) Kurum ve kuruluşların eğitim birim ve merkezlerinin ve kurumlararası eğitim merkezlerinin faaliyetlerini teşvik edici, yol gösterici hizmetlerde bulunmak,

b) Kamu kurum ve kuruluşlarının yıllık eğitim programları düzenlenirken, eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde kurum ve kurumlararası eğitim merkezlerinden yararlanmayı koordine etmek, gerektiğinde ortak eğitim imkânı sağlamak ve program çakışmalarını önlemek,

c) Kurum veya kuruluşların bünyesinde kurumlararası nitelikte hizmet gören okul ve kurslar ile kurumlararası eğitim merkezlerinin eğitim konuları ile eğitimin başlama ve bitiş tarihlerini gösteren bir listeyi her yıl Temmuz ayına kadar bir bülten şeklinde yayınlamak,

d) Hizmet içi eğitim faaliyetlerinde yönetici veya eğitici olarak çalışan personelin faydalanacağı bilgileri kapsayan bir el kitabını hazırlayarak yayınlamak,

e) Her mâlî yılın başında kurumlarca karşılıklı olarak faydalanılması uygun görülen yıllık eğitim programları ile kurumlararası eğitim merkezlerinin yıllık faaliyetlerini kurumlar itibarıyla yayınlamak,

f) Hizmet içi eğitimde terim birliğini sağlayıcı çalışmalar yapmak,

g) Eğitimde kullanılması gereken formları tesbit ederek; standartlaştırılmasını sağlayıcı çalışmalar yapmak,

h) Kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim alanında yaptıkları araştırma sonuçlarını inceleyip değerlendirmek, elde edilen bilgileri diğer kurumlara faydalanmaları için yollamak ve gerekli olduğunda yayın haline dönüştürmek.

i) Personelin verimlilik ve etkinliğinin artırılması, eğitimin geliştirilmesi ve eğitim metodlarına ilişkin alınacak kararların uygulanmasını sağlamak,

3 — Eğitim Faaliyetlerinin Denetlenmesi :

a) Kamu kurum ve kuruluşlarını, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Aday memurların yetiştirilmeleri, üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmesi, personelin hizmet içinde yetiştirilmeleri ve Devlet Memurları Eğitim Genel Planının öngördüğü her çeşit eğitim faaliyetlerinin yerine getirilmesi hususunda denetlemek ve denetim sonuçlarını ilgili makamlara bildirmek.

b) Kamu kurum ve kuruluşlarınca her 6 aylık dönemin bitiminde en geç bir ay sonra verilecek ve yıllık eğitim programlarına göre yapmakta olduktan eğitim sonuçlarını standart formlara göre düzenlenecek raporları incelemek ve bunlar hakkındaki görüşlerini ilgili kurumlara bildirmek.

4 — Danışmanlık ve Yorumlama :

a) Kamu kurum ve kuruluşlarının personel plan ve yönetim birimlerine, eğitim birim ve merkezlerinin kuruluş ve işleyişlerini gösterecek yönetmeliklerin düzenlenmesinde yardımcı olmak,

b) Kamu kurum ve kuruluşlarının yıllık eğitim programlarının hazırlanmasında ve uygulanmasında yol göstermek,

c) Kamu kurum ve kuruluşlarına eğitim hizmetleri ile ilgili gerekli açıklamaları yapmak,

d) Personel Plan ve Yönetim birimleri ile eğitim birimlerinin yetkililerine belirli konularda kurslar ve seminerler düzenlemek,

B — KURUMLAR:

Kamu kurum ve kuruluşları, aday memurların yetiştirilmelerini, eğitimin sürekliliği esasına göre hizmet içi eğitim yönetmeliklerinde öngörülen eğitimleri vermek, üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmelerini sağlamak ve gerekli hallerde belirli görevlere eleman yetiştirmekten sorumludurlar.

Bu hizmetleri yürütecek olan Personel Plan ve Yönetim birimleri ile eğitim birimleri ve merkezlerinin kuruluş ve işleyişi, Başbakanlık Devlet Personel Dairesinin görüşünü almak suretiyle kurum veya kuruluşlarınca hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Üniversiteler alt düzeydeki eğitim kurumlarının öğretmenlerine ve yöneticilerine ve imkânları dahilinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarının personeline hizmetiçi eğitimi ile ilgili kursları açmak ve düzenlemekle yükümlüdürler.

1 — Personel Birimleri;

Kurum ve kuruluşların personel plan ve yönetim birimleri eğitimin planlanmasından ve eğitime katılacak personelin tesbitinden sorumludur.

2 — Eğitim Birimleri :

Eğitim birimleri. Personel Plan ve Yönetim birimlerince tesbit edilen esaslar ve planlar çerçevesinde yetiştirme faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek, izlemek ve değerlendirmekle yükümlüdürler.

BEŞİNCİ KISIM

EĞİTİMİN UNSURLARI

«Eğitim Kaynakları» deyişi, kurum ve kuruluşların Hizmet içi Eğitim Yönetmeliklerinde belirtilecek her çeşit eğitim faaliyetlerini, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesinde faydalanılacak unsurları kapsamaktadır.

Anılan unsurlar aşağıda, genel çizgilerle belirtilmiştir.

I — PERSONEL

Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinde yararlanılacak Eğitim Yöneticisi ve Uzmanları, kurumlar ve özel sektör kuruluşlarındaki bilimsel ve uygulama bakımından kaynak kişileri, öğretim elemanlarını ve yabancı uzman ve öğretim elemanlarını kapsar.

II — TEŞKİLAT

1 — Eğitim faaliyetlerini planlamak, yürütmek, izlemek ve değerlendirmekle görevli personel, plan ve yönetim ve eğitim birimlerini,

2 — Eğitim faaliyetlerinin (Kurslar, Konferanslar ile Seminer, grup toplantıları, sempozyum gibi grup çalışmaları), içinde cereyan edeceği yerli ve yabancı kurum veya kurumlararası eğitim merkezlerini.

3 — Çeşitli seviye ve özellikteki yerli ve yabancı öğretim kuruluşlarını, kapsar.

III — ARAÇLAR

Eğitim faaliyetlerinin yerine getirilmesinde kullanılacak her çeşit araç (Projektir, Film Makinaları, Teyp, Tepegöz ve benzeri) ve gereçleri; (Eğitim faaliyetlerinde kullanılan kırtasiye ve diğer malzemeyi) kapsar.

IV — ARAŞTIRMALAR

Eğitim metodlarının geliştirilmesi, verimlilik ve faaliyetinin artırılması ve eğitimin geliştirilmesiyle ilgili olarak kurum ve kuruluşların eğitim birimlerince ve Başbakanlık Devlet Personel Dairesince yapılacak her çeşit araştırmaları kapsar.

V — YAYINLAR

Eğitimle ilgili konularda yapılmış veya yapılacak her çeşit araştırma ve derleme sonuçlarını gösteren yayınları kapsar.

ALTINCI KISIM HİZMET İÇİ EĞİTİM YÖNETMELİKLERİ

Bu planda belirtilen esaslar dahilinde, Devlet Memurları Kanununda belirtilen amaçları gerçekleştirmek üzere, Devlet memurlarının yetiştirilmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim yönetmeliği, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurum veya kuruluşlarla birlikte hazırlanır.

Kurum veya kuruluşların hizmet içi eğitim yönetmeliklerinde, aday memurların yetiştirilmelerine ilişkin yönetmelik esaslarına göre eğitime tabi tutulacaklarına dair hüküm yer alır. Üst kademe yöneticileri dışında yukarı görevlere hazırlama eğitiminin verilmesi ve gereken hizmetler için diğer eğitim türlerinin de uygulanması icab eder. Personelin, eğitimlerinden bazılarının yurt dışında verilmesinin zorunluluğu halinde bunların da bir açıklama ile yönetmelikte belirtilmesi gerekir.

YEDİNCİ KISIM KURUMLARIN YILLIK EĞİTİM PROGRAMLARI

Kurum veya kuruluşların yıl içinde uygulayacakları her çeşit eğitim faaliyetleri ile bunların biçim ve usullerini gösterecek ve yıllık olarak hazırlanacak olan eğitim programlarının; al Yurt kalkınmasında önemli derecedeki etkileri bakımından ve çeşitli teknik ve sosyal gelişmeler yönünden düzenleyici,

b) Kurum veya kuruluşların hizmetlerini daha etkin ve verimli bir biçimde yerine getirmelerini sağlayıcı,

c) Kurum veya kuruluşların, ilgili oldukları sektörlerdeki gelişmelere göre artacak fonksiyonlarını gerçekleştirici, hususları gözönünde tutması gerekir. Kurum veya kuruluşların hizmet öncesi ve hizmet içindeki eğitim faaliyetlerinin yurt içi ve yurt dışı safhalarını da kapsayacak şekilde hazırlayacakları eğitim programları, yıllık olarak düzenlenir. Bu programlar, yıl içinde kurum veya kuruluşla ilgili hizmet içi eğitim yönetmeliklerindeki hizmetlerin tümünün koordineli bir şekilde yerine getirilme yolları ile her çeşit uygulama esaslarını gösterici nitelikte olmalıdır.

Eğitim programlarının, görevler itibarıyla 657 sayılı Kanunun öngördüğü amaçların gerçekleştirilmesinde aşağıda belirtilen kurum veya kuruluşlardan hangisinde (veya hangilerinde) verileceği ile yeri, türü, konusu, amacı, süresi ve gereken diğer hususlara da yer verilir.

Kurum veya kuruluşların yıllık eğitim programları,

I — YURT İÇİNDE

- 1 — Kurum veya kuruluşun bünyesinde,
- 2 — Başka kurum veya kuruluşlarda,
- 3 — Kurumlararası eğitim kurumları veya merkezlerinde,
- 4 — Üniversite ve çeşitli derecedeki diğer öğretim kuruluşlarında,

II — YURT DIŞINDA

- 1 — Hizmetle ilgili kurumlarda,
- 2 — Eğitim merkezlerinde,
- 3 — Gerektiği hallerde, öğretim kurumlarında,

Yıllık eğitim programları ise kurum veya kuruluşların

- 1 — Kendi bünyelerinde, diğer kurum veya kuruluşların,
 - 2 — Başka kurum veya kuruluşlarla kurumlararası eğitim merkezlerinde,
- Kendi personelinin eğitilmesi hususları ile araştırma hizmetlerini, kapsayacak şekilde hazırlanacaktır.

SEKİZİNCİ KISIM

EGİTİM KURULLARI, EĞİTİM BİRİMLERİ ve EĞİTİM MERKEZLERİ

Eğitim kurulları personelin eğitimi ve bu eğitimin uygulanmasında gözönünde bulundurulacak hususlardaki görüşleri tesbit üzere her kurum veya kuruluşta kurulur. Eğitim birimleri, her kurum veya kuruluşun teşkilat şemalarında gösterilen yerlerde kurulur. Birden çok birim kurulan kurum veya kuruluşlarda bunlardan biri «Merkez Eğitim Birimi» adını alır.

Eğitim merkezleri, öncelikle her kurum veya kuruluşun kendi eğitim faaliyetlerini yerine getirmek üzere eğitim birimlerine bağlı olarak kurulur. Kurumlararası eğitim merkezleri ise, kurum veya kuruluşların ortak eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş kararnamelerinde belirtilen yerlere bağlı olarak kurulabilirler.

A — EĞİTİM KURULLARI

657 sayılı Kanunla, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı ve kurum veya kuruluşun hizmetleriyle ilgili Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliklerindeki esasları gözönünde tutmak suretiyle kurumun yıllık eğitim faaliyetlerinin yerine getirilmesinde gereken yol ve yöntemleri tesbit eder.

Bu kurul, kurum veya kuruluşların en üst yöneticisinin başkanlığında eğitim hizmetleriyle görevli birimin en üst yöneticisi ile çeşitli ana hizmet birimlerinin başkanlarının (Kuruma göre Genel Müdür, Daire Başkam, çeşitli kurumların Başkanlığı v.b.) katılmalarıyla kurulur. Yılda en az bir defa olmak üzere toplanır. Genel olarak ilk toplantısını, kurum veya kuruluşun bütçe çalışmaları son şeklini almadan önce yapar.

B — EĞİTİM BİRİMLERİ

Eğitim ile ilgili birimlerin kuruluş ve işleyişleri, kurum veya kuruluşlarca hazırlanacak Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliklerinde, aşağıdaki hususlar gözönünde tutularak düzenlenir.

1 — Kurum ve Kuruluşlarda Düzenleyici Faaliyetler:

Personel Plan ve Yönetim birimi, Eğitim birimleri ile koordineli olarak, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, Aday Memurların Yetiştirilmeleri, Hizmet İçi Eğitim Yönetmelikleri, Devlet Memurlarının Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilmeleri, Yurt İçinde ve Dışında Öğrenci Okutma ve İhtisas Yaptırma Yönetmelikleri ile Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmelerine ilişkin mevzuat hükümlerini gözönünde bulundurarak;

a) Başbakanlık Devlet Personel Dairesiyle birlikte Kurum veya kuruluşları ile ilgili Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliklerini hazırlamak,

b) Kurum veya kuruluş personelinin, öğrenim, yaş. yabancı dil bilgisi ve benzeri konulardaki durumları hakkında ayrıntılı istatistiki bilgiler çıkarmak,

c) Kurum veya kuruluşa bağlı birimlerle temas ederek hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını tesbit etmek,

ç) Aday memurların Hazırlayıcı eğitim ve staja alt programlarını hazırlayarak bir örneğini Devlet Personel Dairesine göndermek,

d) üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmelerine ilişkin işlemleri yapmak,

e) Gerektiğinde belirli görevlere eleman yetiştirmek amacıyla kendi bünyelerinde mesleki öğretim ve eğitim yaptırmayı, yurt içinde ve dışında öğrenci okutmak ve ihtisas yaptırmayı sağlamak,

f) Başbakanlık Devlet Personel Dairesi aracılığı ile başka kurum veya kuruluşların elemanlarının kendi kurum veya kuruluşlarında, kendi elemanlarının başka kurum veya kuruluşlarda veya kurumlararası eğitim merkezlerinde eğitilmelerini sağlamak,

g) Kurum veya kuruluşun yıllık eğitim programını veya yıllık eğitim programı içinde yer alan çeşitli eğitim faaliyetlerinin programlarını hazırlamak,

h) Teşkilâta yapılan değişiklikler personele yeni bir eğitim yaptırmayı gerektiriyorsa bu konuda lüzumlu tedbirleri almak,

ı) Kurum veya kuruluştaki eğitim faaliyetleriyle ilgili olarak araştırmalar yapmak veya yaptırmak,

i) Eğitim faaliyetlerinin uygulanması için gereken giderleri ayrıntılı olarak tesbit etmek, ile sorumludurlar.

2 — Değerlendirme Faaliyetleri:

Eğitim Birimleri;

a) Yıllık eğitim programı içinde çeşitli eğitim faaliyetlerinin izlenerek sonuçlarının değerlendirilmesi,

b) Yıllık eğitim programının değerlendirilmesi,

c) Eğitimle ilgisi dolayısıyla derlenen çeşitli dokümanların değerlendirilmesi, görevlerini yürütmekten sorumludurlar.

3 — Diğer Faaliyetleri:

Eğitim Birimleri;

a) Kurum veya kuruluşun yıllık eğitim programının iki örneğini malt yıl başından önce Başbakanlık Devlet Personel Dairesine göndermek,

b) Yıllık eğitim programına göre yapmakta oldukları eğitim çalışmalarının sonuçlarını, her altı aylık dönemin bitiminden en geç bir ay sonra bir rapor halinde Başbakanlık Devlet Personel Dairesine göndermek,

c) Eğitim Faaliyetleri ile ilgili her çeşit yazışmaları yapmak, kayıtları tutmak.

ç) Eğitim konusunda yerli ve yabancı yayınları izlemek, bütün kurum ve kuruluşlar için yararlı olacağı tesbit edilenleri Başbakanlık Devlet Personel Dairesine bildirmek, ile sorumludurlar.

C — EĞİTİM MERKEZLERİ

1 — Kurum Eğitim Merkezleri :

Eğitim merkezlerinin kuruluş ve işleyişleri kurum veya kuruluşlarınca hazırlanacak yönetmelik taslağı üzerinde Başbakanlık Devlet Personel Dairesinin görüşü alındıktan sonra yönetmeliklerle düzenlenir. Bu yönetmelikler hazırlanırken;

a) Yıllık eğitim programlarında merkezleri için öngörülen eğitim hizmetlerini yürütmek,

- b) Eğitim faaliyetlerinin uygulanmasında gerekli her çeşit idari işleri yerine getirmek,
- c) Merkezin eğitim ihtiyaçlarını tesbit ve eğitim birimine teklif etmek,
- ç) Eğitim faaliyetlerinin başlama ve bitimlerinde eğitim birimlerine bu faaliyetler hakkında rapor vermek,
- d) Eğitim birimi tarafından istenilen eğitim faaliyetleri ile ilgili her çeşit hizmeti yerine getirmek
- e) Eğitim faaliyetlerinin gerektirdiği her çeşit kayıtları tutmak gibi hususlar gözönünde bulundurulur.

2 — Kurumlararası Eğitim Merkezleri :

Başbakanlık Devlet Personel Dairesinin göstereceği İhtiyaç üzerine Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile kurumlararası eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurumlararası eğitim merkezleri açılabilir.

Bu merkezler kurum eğitim merkezlerinin görevleriyle birlikte kurumlararası eğitim ihtiyacının karşılanmasıyla İlgili görevleri de yerine getirir.

Bu merkezlerle diğer eğitim kuruluşlarından da kurumlararası eğitim merkezi olarak yararlanılabilir.

DOKUZUNCU KISIM EĞİTİM YÖNETİCİLERİ VE GÖREVLERİ

- a) Eğitim Yöneticileri: Bunlar, eğitim birimlerindeki hizmetleri planlar, bu hizmetlerin yürütülmesini, denetlemesini ve değerlendirilmesini sağlar.
- b) Eğitim Görevlileri: Bunlar, eğitim birimi ve merkezlerindeki teknik karakter arzeden ve eğitim programlarının yürütülme, denetleme ve değerlendirme hizmetlerini eğitim yöneticisinin gözetiminde diğer eğitim görevlileriyle işbirliği yaparak uygular. Bu hizmetler icrai niteliktedir. Eğitim görevlileri, eğitim faaliyetlerinde eğitici olarak da görev yapabilirler.
- c) Eğiticiler: Bunlar, işin mahiyetine göre, eğitim görevlileri arasından, mesleki ve teknik konularda bilgi ve ihtisası İle tanınmış kimseler İle akademik kariyere mensup personelden, genel kültür konuları için öğretmenler arasından seçilir.
- d) Diğer personel: Bunlar, büro ve daktilo, lojistik gibi yardımcı hizmetleri görürler.

26 Eylül 1983 tarih ve 18173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 83/6854 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve Eki, tertip hatası sebebiyle yukarıdaki şekliyle yeniden yayımlanmıştır.